

CARGO DE:
ANALISTA ORGANIZACIONAL PLENO / RECURSOS HUMANOS

GABARITO

QUESTÃO 01

A criança e o adolescente têm direito à liberdade, ao respeito e à dignidade como pessoas humanas em processo de desenvolvimento e como sujeitos de direitos civis, humanos e sociais garantidos na constituição e nas leis.

Neste contexto, o direito à liberdade compreende os seguintes aspectos:

- I) ir, vir e estar nos logradouros públicos e espaços comunitários, ressalvados as restrições legais;
- II) a escolaridade de nível fundamental obrigatória e gratuita;
- III) opinião e expressão;
- IV) atividade compatível com o desenvolvimento do adolescente;
- V) brincar, praticar esportes e divertir-se;
- VI) buscar refúgio, auxílio e orientação.

Assinale a alternativa correta:

- A) I, II, IV e VI.
- B) II, III, IV e VI.
- C) I, III, V e VI. **CORRETA**
- D) I, II, III e IV.
- E) I, II, IV e V.

QUESTÃO 02

O Conselho Tutelar é órgão permanente e autônomo, não-jurisdicional, encarregado pela sociedade de zelar pelo cumprimento dos direitos da criança e do adolescente, devendo haver um em cada município, composto de cinco membros, escolhidos pela comunidade local para mandato de três anos. São atribuições deste conselho:

- I) atender e aconselhar os pais ou responsáveis, aplicando as medidas previstas no art. 129, I a VII;
- II) promover a execução de suas decisões, podendo para tanto requisitar serviços públicos nas áreas de saúde, educação, serviço social, previdência, trabalho e segurança.
- III) requisitar certidões de nascimento e de óbito de criança ou adolescente, quando necessário;

- IV) representar em nome da pessoa e da família, contra a violação dos direitos previstos no art.220, § 3º Inciso II, da Constituição Federal.
- V) conceder a remissão, como forma de exclusão do processo.
- VI) zelar pelo efetivo respeito aos direitos e garantias legais assegurados às crianças e adolescentes, promovendo as medidas judiciais e extrajudiciais cabíveis.

Assinale a alternativa correta:

- A) I, II, III e IV. **CORRETA**
- B) II, III, IV e V.
- C) II, IV, V e VI.
- D) III, IV, V e VI.
- E) I, III, IV e VI.

QUESTÃO 03

No primeiro dia de trabalho, o empregado Antonio Pereira da Silva recebe, do administrador da rede local, as seguintes informações: seu login e a senha provisória. Seu login é **antonio** e sua senha é **temp12**; essas informações devem ser utilizadas para acessar a estação de trabalho do seu posto de trabalho que roda a Distribuição SUSE do linux. Após a operação de login, o Antonio consulta a sua Pasta Pessoal através do ícone mostrado na figura abaixo. Com esse aplicativo, o Antonio constatou que sua pasta encontra-se em:



- A) /bin/antonio
- B) /dev/antonio
- C) /var/antonio
- D) /home/antonio **CORRETA**
- E) /sbin/antonio

QUESTÃO 04

Dada a planilha abaixo, qual o valor da função =MÉDIA(B2;C3;D4;E5)?

	A	B	C	D	E
1		vendedor1	vendedor2	vendedor3	vendedor4
2	Jul	22	15	8	1
3	Ago	23	16	9	2
4	Set	20	13	10	3
5	Out	18	13	11	4
6	Nov	19	17	12	5
7	Dez	25	21	13	6

- A) 12.
B) 11,5.
C) 12,75.

D) 13. CORRETA

E) 14.

QUESTÃO 05

José Hélio possui em seu ferro velho 6 pedaços de correntes com 4, 6, 9, 10, 12 e 15 elos, respectivamente. Ele quer unir estes pedaços para formar uma corrente com o comprimento dos 56 elos. Considerando que o custo para cortar um elo é de R\$ 0,50 e o custo para soldar um elo é de R\$ 1,00, pode-se afirmar que o custo mínimo para efetuar este serviço, em reais, é de:

A) R\$ 5,50.

B) R\$ 6,00. CORRETA

C) R\$ 6,50.

D) R\$ 7,00.

E) R\$ 7,50.

QUESTÃO 06

Em uma festa junina, colocou-se um prêmio no topo de um pau de sebo com 15 m de altura. Rodrigo, um menino com 150 cm de altura, resolveu enfrentar o desafio. Quando começou a subir, percebeu que a cada impulso ele subia 3 m e escorregava 2 m. Desta forma, o número de impulsos que Rodrigo teve que fazer para alcançar o prêmio foi:

A) 11.

B) 12. CORRETA

C) 13.

D) 14.

E) 15.

QUESTÃO 07

Quanto ao concurso público para provimento de cargos, é correto afirmar que:

- A) o prazo máximo de validade dos concursos será de 4 anos improrrogáveis.
B) qualquer pessoa que preencha os requisitos de qualificação profissional pode participar do concurso público.
C) o acesso ao Serviço Público só se dá por concurso público.
D) nos concursos públicos é obrigatória a reserva de vagas para portadores de deficiência física e para negros.

E) é possível a contratação temporária de pessoal para o serviço público. CORRETA

QUESTÃO 08

Diferentes autores, na área de Gestão, consideram sete as competências necessárias, a serem desenvolvidas pelas pessoas, para atuarem nos novos ambientes de negócios das organizações. Assinale a competência que **NÃO** está sendo valorizada nos dias de hoje dentro das organizações.

- A) Aprender a aprender.
B) Comunicação, colaboração, e raciocínio criativo na solução de problemas.
C) Conhecimento tecnológico e de negócios globais.
D) Liderança e auto-gerenciamento da carreira.

E) Supervisão de atividades técnicas. CORRETA

QUESTÃO 09

Existem vários métodos de avaliação de Desempenho. Segundo BOHLANDER et alii, os métodos de características de personalidade são os mais populares. Assinale a alternativa cujos métodos apresentados são todos de características de personalidade.

A) Escalas de classificação gráfica, escalas de padrão misto, método de escolha forçada e método de ensaio. CORRETA

B) Método de incidente crítico, treinamento de feedback, gráfico de causa e efeito e gráfico de desempenho.

C) Escalas de classificação comportamental, método de incidente crítico, gráfico de Pareto e método dos 5 porquês.

D) Método do incidente crítico, método de pesquisa, método de instrumentos de pesquisa e método de Ishikawa.

E) Escalas de desvio-padrão, método Ishikawa, método de incidente crítico, método dos 05 porquês e método de tentativa e erro.

QUESTÃO 10

Segundo BOHLANDER et alii, os métodos comportamentais são desenvolvidos para descrever especificamente quais as ações que devem ser apresentadas no trabalho. Assinale a alternativa cujos métodos apresentados são comportamentais.

A) Método de pesquisa-ação, método quantitativo, método de causa e efeito e escala de padrões mistos.

B) Método de incidente crítico, método de lista de verificação comportamental, escala de classificação e escalas de observação (EOC). CORRETA

C) Método de escala de padrões mistos, método de pesquisa-ação, gráfico de desempenho e código misto.

D) Medidas de produtividade, método quantitativo, desvio-padrão, método partidas dobradas e observação participante.

E) Método da observação participante, método do acidente crítico, método de registro e acompanhamento e PDCA.

QUESTÃO 11

Segundo os autores de “Gestão do Conhecimento”, na era da informação o recurso mais importante deixou de ser o capital financeiro para ser o capital intelectual; isto significa que:

- A) o recurso mais importante na atualidade ainda é o dinheiro, mas o conhecimento já atinge sua importância relativa.
- B) o conhecimento ficou na dianteira de todos os demais recursos organizacionais, pois todos eles passaram a depender da informação estruturada de real valor na organização; os recursos organizacionais são estáticos, inertes e dependentes da inteligência humana. **CORRETA**
- C) o conhecimento não conduz a novas formas de trabalho e de comunicação, a novas estruturas e tecnologias e novas formas de interação humana.
- D) as organizações bem sucedidas são aquelas que sabem conquistar e motivar as pessoas para que elas aprendam e mantenham individualmente seus conhecimentos em busca da inovação para a organização.
- E) o capital intelectual permite às organizações um crescimento internacional tendo em vista o reconhecimento pela ONU desta técnica.

QUESTÃO 12

É o sistema mais simples e mais antigo de avaliação. Ele organiza cargos com base em seu valor relativo. Uma técnica usada para classificar os cargos consiste em fazer os classificadores elaborar listas dos deveres e responsabilidades de cada cargo na ordem de importância deles (BOHLANDER). Assinale a alternativa que contém o sistema de avaliação de cargos descrito.

- A) Sistema de pontos.
- B) Sistema de ordenação de cargos.
- C) Sistema de comparação de fatores.
- D) Sistema de escalonamento de cargos. **CORRETA**
- E) Sistema de quantificação de resultados.

QUESTÃO 13

É correto afirmar que alguns dos principais pontos críticos observados nas empresas brasileiras em relação aos problemas atuais na administração de cargos e salários estão relacionados com:

- A) a flexibilidade do sistema de remuneração, em que todo funcionário pode ganhar de forma diferencial em relação a seu idêntico cargo ou função.
- B) o conservadorismo, pois os sistemas tradicionais de remuneração foram criados para os modelos de organização hierarquizadas. **CORRETA**
- C) o sistema de remuneração aberto: em que as informações salariais costumam ser divulgadas aos funcionários nos diferentes níveis hierárquicos.
- D) recompensas relacionadas principalmente aos resultados de trabalhos. Quem trabalha mais ganha mais.

- E) a alta participação das chefias no processo de administração salarial, ou seja, todo superior imediato pode interferir diretamente no salário de seu funcionário.

QUESTÃO 14

Em relação à rotina de administração de pessoal, é correto afirmar que:

- A) após a seleção do empregado, antes de registrá-lo, a empresa deverá encaminhá-lo para que seja submetido ao exame médico admissional, determinado pela NR7 que regulamenta os exames médicos ocupacionais. **CORRETA**
- B) o PCMSO deve incluir a realização obrigatória somente dos exames médicos admissional, periódico e demissional.
- C) a lei determina que os documentos sejam devolvidos em até cinco dias. A devolução da CTPS em 24 horas, inclusive na admissão e para todo e qualquer tipo de anotação. A empresa deverá emitir recibo na entrega e na devolução dos documentos.
- D) os artigos 41 e 42 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT estabelecem que os documentos de que trata o art 41 serão autenticados apenas pelas Delegacias Regionais do Trabalho.
- E) o contrato de experiência tem por objetivo avaliar o desempenho do empregado no exercício das respectivas funções. Este contrato não poderá exceder a 90 dias, podendo ser prorrogado apenas três vezes.

QUESTÃO 15

Em relação às rotinas de administração de pessoal, é correto afirmar que:

- A) considera-se noturno o trabalho executado entre 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte, tendo um adicional de 20% sobre as horas normais. A hora do trabalho noturno será computada como de 45 minutos.
- B) a licença-paternidade refere-se a um período de 3 dias que o funcionário tem direito a faltar por ocasião do nascimento de seu filho, sem desconto do seu salário.
- C) salário-maternidade é devido a gestante vinte e oito dias antes e cem dias depois do parto, num total de 128 dias, dependendo do período de carência. Os valores pagos de salário-maternidade serão reembolsados pela empresa, por meio da GRPS, e devem ser anotados mensalmente na ficha de salário-maternidade.
- D) contribuição sindical é uma contribuição devida a todos que participam de uma categoria econômica ou profissional em favor da entidade sindical da mesma categoria de profissão. Basicamente existem dois tipos de contribuição: a dos empregados e a patronal. **CORRETA**
- E) quando o funcionário adoece, os primeiros 15 (quinze) dias de afastamento são custeados pela previdência social e a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento, custeados pela empresa.

QUESTÃO 16

A Lei 9.841/99, art. 11, dispensou a microempresa e a empresa de pequeno porte do cumprimento das obrigações previstas na CLT, arts. 74, 135, § 2º, 360, 429 e 628, § 1º. Entretanto, o parágrafo único do art. 11 da referida Lei manteve para as referidas empresas a obrigação de certos procedimentos. Identifique a alternativa **INCORRETA** quanto aos procedimentos.

- A) Anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS).
 B) Apresentação da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).
 C) Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).
 D) Dispensa de apresentação da Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS). **CORRETA**
 E) Arquivamento dos documentos comprobatórios das obrigações trabalhistas e previdenciárias, enquanto essas não prescreverem.

QUESTÃO 17

O art. 28 do Regulamento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS dispõe sobre a obrigatoriedade do depósito sobre determinados casos de interrupção do contrato de trabalho prevista em lei. **NÃO** se inclui nestes casos a alternativa:

- A) prestação de serviço militar.
 B) licença por acidente de trabalho.
 C) licença à gestante.
 D) licença-paternidade.
 E) licença para tratamento de saúde de até 30 dias. **CORRETA**

QUESTÃO 18

Em relação ao FGTS, é correto afirmar que o depósito pode ser sacado pelo titular da conta corrente, ou no caso de morte pelos seus herdeiros, nos seguintes casos:

- A) despedida com justa causa, inclusive e indireta, bem como havendo culpa recíproca ou força maior.
 B) aposentadoria concedida pela Previdência Privada.
 C) liquidação ou amortização extraordinária do saldo devedor de financiamento imobiliário, observadas as condições estabelecidas pelo Conselho Curador, dentre elas a de que o financiamento seja concedido no âmbito do SFH e haja interstício mínimo de 5 anos para cada movimentação.
 D) quando a conta permanecer, sem depósitos, por 5 anos ininterruptos, a partir da vigência da lei.
 E) acometimento, pelo trabalhador ou qualquer de seus dependentes, de neoplasia maligna. **CORRETA**

QUESTÃO 19

Em relação à CIPA, é correto afirmar que:

- A) a CIPA é composta apenas por representantes dos trabalhadores.

B) a CIPA é composta apenas por representantes dos empregadores.

C) a CIPA é composta por representantes dos trabalhadores e dos empregadores. **CORRETA**

D) o número de membros da CIPA é constante independentemente do número de empregados da empresa.

E) qualquer membro da CIPA pode ser demitido a qualquer momento.

PARA RESPONDER ÀS QUESTÕES 20 E 21, CONSIDERE A SEGUINTE SITUAÇÃO.

Supondo um empregado com contrato vigente com base na CLT, com salário atual de R\$ 4.000,00 e 2 dependentes; desconsiderando outros benefícios e analisando a tabela vigente até janeiro de 2005, do INSS e IRRF.

IRRF Vigente em janeiro/ 2005

FAIXA	ALÍQUOTA	PARCELA A DEDUZIR
Até R\$ 1.164,00	Isento	–
De R\$ 1.164,00 até R\$ 2.326,00	15%	R\$ 174,60
Acima de R\$ 2.326,00	27,5%	R\$ 465,35

Dedução por dependente R\$ 117,00.

QUESTÃO 20

Considerando o enunciado anterior assinale a alternativa que contém o valor líquido a ser pago pela empresa ao empregado:

- A) R\$ 3.153,74.
 B) R\$ 2.989,70.
 C) R\$ 3.229,63. **CORRETA**

- D) R\$ 2.764,28.
 E) R\$ 2.600,24.

QUESTÃO 21

Considerando o enunciado anterior, calcule o valor a ser descontado do empregado referente ao INSS e IRRF respectivamente:

- A) R\$ 275,96 e R\$ 494,41. **CORRETA**
 B) R\$ 275,96 e R\$ 570,30.
 C) R\$ 275,96 e R\$ 959,96.
 D) R\$ 905,36 e R\$ 494,41.
 E) R\$ 515,89 e R\$ 494,41.

QUESTÃO 22

Em relação às férias, pode-se afirmar que:

- A) o empregado adquirirá o direito de ter férias após trabalhar 18 (dezoito) meses na mesma empresa.
 B) se o empregado tiver mais de 15 faltas injustificadas no período aquisitivo, o mesmo perde o direito às férias.
 C) as férias devem ser concedidas de uma só vez. No entanto, em se tratando de casos excepcionais, não enumerados pela lei, é possível o fraciona-

mento em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 8 dias.

- D) quando o salário for pago por hora, com jornadas variáveis, será calculada a média das horas trabalhadas no período aquisitivo e sobre esse número aplicado o valor da remuneração horária do dia da concessão. **CORRETA**
- E) a lei não permite a conversão total das férias em pagamento em dinheiro. No entanto, permite essa conversão quanto a 2/3 das férias.

QUESTÃO 23

O art. 130 da CLT estabelece que após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito às férias. Quanto aos dias proporcionais de férias, é correto afirmar que o empregado terá direito a férias na seguinte proporção:

- A) 30 dias corridos quando as faltas injustificadas forem de até 5 dias. **CORRETA**
- B) 24 dias corridos quando as faltas injustificadas forem de 7 a 10 dias.
- C) 18 dias corridos quando as faltas injustificadas forem de 18 a 23 dias.
- D) 12 dias corridos quando as faltas injustificadas forem de 24 a 35 faltas.
- E) 10 dias corridos quando as faltas injustificadas ficarem entre 30 e 40 dias.

QUESTÃO 24

No que se refere ao Estagiário, conforme Lei 6.494/77 e Decreto 87.497/82, é correto afirmar que:

- A) estagiário é o trabalhador contratado para exercer atividades de aprendizagem social, profissional e cultural. **CORRETA**
- B) o estagiário é considerado empregado, portanto possui seus direitos previstos na CLT
- C) o estágio é permitido somente ao aluno matriculado no ensino público.
- D) o termo de compromisso do estagiário é firmado entre o estudante e a instituição de ensino.
- E) o serviço do estagiário pode ser prestado somente à pessoa física.

QUESTÃO 25

A Constituição Federal estabelece que o menor de 16 anos não pode trabalhar, salvo na condição de aprendiz a partir dos 14 até 24 anos. Assinale a alternativa que **NÃO** se constitui de exigência de validade do contrato.

- A) Jornada diária de 6 horas, sendo vedadas a prorrogação e a compensação de horas.
- B) Anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social.
- C) Matrícula e frequência do aprendiz à escola.
- D) Garantia de salário-mínimo horário.
- E) Vale-transporte em dobro, considerando que a frequência escolar é obrigatória. **CORRETA**

QUESTÃO 26

No que se refere ao contrato de aprendizagem, conforme o art. 433 da CLT, **NÃO** é condição para considerá-lo extinto antecipadamente **ou** no prazo estipulado:

- A) quando houver desempenho insuficiente ou inadequação.
- B) quando completar 24 anos.
- C) a pedido do aprendiz.
- D) ausência injustificada à escola com perda do ano letivo.
- E) quando se recusar a trabalhar em horas excedentes das estabelecidas no contrato. **CORRETA**

QUESTÃO 27

É considerado trabalhador autônomo, conforme art. 12 V, *alínea h* da Lei 8212/91:

- A) a pessoa física que exerce por conta atividade econômica. **CORRETA**
- B) prestador de serviço com vínculo empregatício parcial.
- C) prestador de serviço com algum tipo de subordinação.
- D) o trabalhador que atua sob fiscalização parcial.
- E) pessoa física que trabalha por conta alheia.

QUESTÃO 28

A Consolidação das Leis do Trabalho é a sistematização das leis esparsas existentes na época, acrescentadas de novos institutos criados pelos juristas que a elaboraram. Porém, não só pela CLT é regido o Direito do Trabalho. Sobre a CLT e demais legislações trabalhistas, pode-se afirmar que:

- A) a CLT resulta dos princípios políticos da época em que foi elaborada, priorizando a liberdade sindical, o direito de greve e as negociações coletivas.
- B) a Constituição Federal é fonte de Direito do Trabalho; esta veio a romper as limitações impostas pela CLT ao direito coletivo do trabalho, na tentativa de dar respaldo constitucional aos principais direitos individuais dos trabalhadores. **CORRETA**
- C) a CLT dispõe sobre direito individual do trabalho e sobre direito coletivo do trabalho, englobando, também, as normas de previdência social.
- D) a CLT, mesmo sendo de 1943, é um marco em nosso ordenamento jurídico, atendendo a todas as necessidades dos juristas, não havendo carência de outras legislações trabalhistas.
- E) a competência para legislar sobre matéria trabalhista é dos Estados membros, vez que estes podem instituir os pisos salariais estaduais.

QUESTÃO 29

Sobre a CLT e Leis Trabalhistas, pode-se afirmar que:

- A) o direito de ação quanto a créditos resultantes das relações de trabalho prescreve em cinco anos, após a extinção do contrato de trabalho, segundo o art. 11 da CLT.

- B) a Constituição Federal versa apenas de regras gerais de Direito Constitucional aplicáveis ao Direito do Trabalho, tal como: “a lei não prejudicará o direito adquirido, o ato jurídico perfeito e a coisa julgada (art. 5º XXXVI)”.
- C) a legislação esparsa de flexibilização, aprovada depois de 1988, tem como propósito tornar menos rígidas as normas sobre jornada de trabalho, utilidades, subcontratações, cooperativas, compensação de horas, trabalho a tempo parcial e outras. **CORRETA**
- D) as relações entre as leis constitucionais e as demais no ordenamento jurídico brasileiro são definidas segundo o princípio tutelar, ou seja, a Constituição impede que vantagens maiores venham a ser asseguradas aos assalariados por meio de normas coletivas.
- E) as fontes materiais do Direito do Trabalho são aquelas que atribuem à regra jurídica o caráter de direito positivo. A Constituição, a CLT e as Leis trabalhistas são exemplo de fontes materiais de Direito do Trabalho.

QUESTÃO 30

O artigo 442 da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho trata da relação de emprego que se estabelece entre empregado e empregador através do contrato de trabalho. Assinale a alternativa que **NÃO** contempla a relação.

- A) O contrato de trabalho é bilateral, pois decorre da livre manifestação de vontade das partes.
- B) O empregado é pessoa física ou jurídica. **CORRETA**
- C) Tem como objetivo serviços não-eventuais.
- D) O empregado está sob subordinação técnica, econômica, social e jurídica.
- E) A prestação de serviços é remunerada.

QUESTÃO 31

Sobre o contrato de trabalho, é correto afirmar que:

- A) há a necessidade de um documento solene para que o contrato de trabalho tenha existência legal.
- B) o contrato de trabalho não pode se dar de forma tácita.
- C) o contrato de trabalho é de direito privado, consensual, sinalagmático, comutativo, de trato sucessivo, oneroso e subordinativo. **CORRETA**
- D) o contrato de trabalho só pode ser por tempo determinado.
- E) durante a vigência do contrato, o menor pode assinar o recibo de pagamento do salário e pode firmar termo de rescisão.

QUESTÃO 32

Quanto ao contrato de trabalho, está correto afirmar que:

- A) o menor de 18 anos não pode contratar, visto que ainda não atingiu a maioridade civil, mesmo estando assistido pelos pais ou responsáveis.

- B) o contrato por prazo determinado pode ser estipulado por 2 anos, podendo ser prorrogado por igual período.
- C) o contrato de aprendiz submete o menor à formação profissional metódica de ofício ou ocupação. **CORRETA**
- D) a suspensão do contrato de trabalho é a paralisação temporária da jornada de trabalho, permanecendo inalterados os demais efeitos do contrato de trabalho.
- E) o contrato de experiência é uma espécie de contrato por tempo determinado, podendo durar 90 dias prorrogáveis por mais 90 dias.

QUESTÃO 33

Sobre jornada de trabalho, é correto afirmar que:

- A) a jornada de trabalho pode ser classificada apenas em normal e suplementar.
- B) se houver acordo escrito ou contrato coletivo, o repouso para a alimentação depois de 6 horas de trabalho-contínuo pode ser diverso de 1 hora. **CORRETA**
- C) se não concedido o intervalo de repouso para a alimentação, o empregador é obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de no mínimo 30% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.
- D) é ônus do empregador, independente do número de funcionários, o registro da jornada de trabalho.
- E) as horas *in itinere* não são consideradas como tempo de serviço se o empregador fornecer o transporte para se chegar a local de difícil acesso não servido por transporte público regular.

QUESTÃO 34

A respeito do controle de horário é correto afirmar que:

- A) os gerentes, assim considerados os exercentes de cargo de gestão, tais como diretores e chefes de departamento ou filial, estão sujeitos ao controle de horário.
- B) o registro de entrada e saída deve ser anotado pelo próprio empregado e, sendo o registro mecânico, é dispensável sua assinatura para autenticá-lo.
- C) não há necessidade de ser assinalado os intervalos de repouso na jornada nos controles de horário.
- D) o horário deve constar de quadro afixado em lugar visível, bem como deve ser anotado no livro ou ficha de registro de empregado. **CORRETA**
- E) o empregado que exerce sua atividade externamente está sujeito ao controle de horário, porém não tem direito ao pagamento de horas trabalhadas além das normais.

QUESTÃO 35

A Carta Magna impôs o limite de 8 horas diárias para a jornada de trabalho, não podendo ultrapassar as 44 horas semanais. No que tange às horas extras, é correto afirmar:

- A) as horas extras habituais não integram a remuneração para cálculo de férias, 13º salário, aviso prévio e FGTS.
- B) não ocorre trabalho extraordinário quando o empregado permanece à disposição do empregador após o término da jornada normal de trabalho.
- C) há obrigação do trabalhador prestar serviço além da jornada normal.

D) o acréscimo de salário poderá ser dispensado se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia. **CORRETA**

- E) nas atividades insalubres, as prorrogações de jornada podem ser acordadas independentemente de licença prévia das autoridades competentes em matéria de higiene de trabalho.

QUESTÃO 36

Quanto à prorrogação da jornada de trabalho, é correto afirmar que:

A) o acréscimo de jornada prevista no acordo de prorrogação não poderá exceder duas horas diárias. Entretanto, se o trabalho em jornada extraordinária ultrapassar este limite, além de implicar infração administrativa, o empregador continuará obrigado ao pagamento das horas trabalhadas, com o acréscimo de no mínimo 50% do valor da hora. **CORRETA**

- B) não há impedimentos ou limitações para a realização de acordo de prorrogação da jornada de trabalho. Com isso o empregado menor de 18 anos pode trabalhar em regime de sobrejornada em caso de compensação, força maior ou com o pagamento de acréscimo de 50% do valor da hora.

- C) o acordo pactuado sobre a prorrogação da jornada de trabalho não permite ao empregador exigir a prorrogação de horas pelo empregado, não ficando o empregado obrigado a trabalhar além da jornada normal.

- D) uma vez acordada a prorrogação de jornada, esta não pode ser desfeita, nem por ato bilateral, ou seja, ato expresso das partes convenientes.

- E) não se faz necessário que o acordo de prorrogação de horas seja documentado; basta o acordo verbal para que se torne válida a prorrogação da jornada de trabalho.

QUESTÃO 37

A extinção do Contrato de Trabalho pode ocorrer de diversas formas. Assinale a alternativa que corresponde às afirmações corretas.

- I) A aposentadoria não é uma forma de extinção do contrato de trabalho por decisão do empregado.

- II) A morte do empregado, do empregador pessoa física ou extinção da pessoa jurídica extinguem o contrato de trabalho.

- III) Na extinção do contrato de trabalho por prazo determinado pelo adimplemento do referido prazo, serão devidos os saldos de salário, 13º salário proporcional, férias vencidas e proporcionais, liberação do FGTS.

- IV) A culpa recíproca não é uma forma de extinção do contrato de trabalho por iniciativa de ambos os contratantes, empregado e empregador.

A) I, II e III.

B) II e III. **CORRETA**

C) II, III e IV.

D) I e III.

E) I, II e IV.

QUESTÃO 38

Sobre a extinção do Contrato de Trabalho por dispensa com justa causa, é correto afirmar que:

- A) o sistema jurídico adotado pelo Brasil no que se refere a justa causa não é taxativo, ou seja, as hipóteses elencadas na CLT não estão esgotadas, podendo haver outras situações não discriminadas no diploma legal.

- B) a gravidade da conduta do empregado não é levada em consideração no momento da dispensa por justa causa.

C) a dispensa arbitrária não se confunde com justa causa. A primeira é qualificação do ato praticado pelo empregador e justa causa é a qualificação da ação ou omissão do trabalhador. **CORRETA**

- D) o ordenamento jurídico trabalhista brasileiro exige que o empregador realize uma sindicância para apurar os fatos e definir responsabilidades antes de dispensar por justa causa.

- E) a condenação criminal do empregado, transitada em julgado, não havendo suspensão da execução da pena, não é causa que autorize a dispensa com justa causa, pois não se pode penalizar o trabalhador duas vezes.

QUESTÃO 39

Cabanellas ensina que “não é possível admitir o sacrifício de vidas humanas pela simples necessidade de aumentar a produção ou para melhorá-la”. Com base na afirmação e nas normas que tutelam a segurança e a medicina do trabalho, é **INCORRETO** afirmar que:

A) as empresas não estão obrigadas a cumprirem outras disposições sobre segurança e medicina do trabalho que não estejam elencadas na CLT, como por exemplo determinações incluídas em códigos de obras ou regulamento sanitários dos Estados ou Municípios. **CORRETA**

- B) a medicina do trabalho compreende o estudo das formas de proteção à saúde do trabalhador enquanto no exercício do trabalho, indicando medidas preventivas (higiene do trabalho) e remedi-

ando os efeitos através da medicina do trabalho propriamente dita.

- C) as normas de segurança e medicina do trabalho são as que procuram garantir a ausência de risco à incolumidade física e mental do trabalhador, além de preservar sua saúde no meio ambiente de trabalho.
- D) é competência das Delegacias Regionais do Trabalho a fiscalização pela observância das normas relativas à segurança e medicina do trabalho, abrangendo o poder de impor penalidades pelo seu descumprimento.
- E) cabe à empresa instruir os empregados, por meio de ordens de serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes do trabalho ou doenças ocupacionais.

QUESTÃO 40

Visando garantir a saúde física e mental do trabalhador, a CLT estabeleceu alguns institutos, sendo eles o adicional de periculosidade e de insalubridade, sobre os quais pode-se afirmar que:

- A) para ser insalubre basta que a atividade que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à saúde, independente de regulamentação ministerial que enquadre as atividades consideradas insalubres.
- B) a utilização de equipamentos de proteção individual ao trabalhador não elimina, nem neutraliza a insalubridade.
- C) o adicional de periculosidade nem sempre será devido na sua integralidade, posto que a exposição do trabalhador ao risco pode ser de forma intermitente.
- D) a insalubridade e a periculosidade caracterizam-se e comprovam-se independente de perícia realizada por médico ou engenheiro do trabalho, registrado no Ministério do trabalho.
- E) a lei impede a acumulação dos adicionais de insalubridade e periculosidade, cabendo ao empregado a escolha de um dos dois. **CORRETA**

QUESTÃO 41

Os acordos e as convenções coletivas de trabalho estão inseridos no Direito Coletivo do Trabalho. Este é o ramo jurídico que estuda as normas e princípios das relações laborais dos trabalhadores (enquanto grupo organizado, despersonalizado), perante os empregadores. Sobre este tema, é correto afirmar que:

- A) a negociação coletiva (acordos e convenções) não é destinada à formação consensual de normas e condições de trabalho que serão aplicadas a todos os trabalhadores e empregadores.
- B) nos sistemas jurídico-políticos centralizados no Estado observa-se que o desenvolvimento da negociação coletiva está mais evoluído, diferentemente dos sistemas político-liberalistas em que é menos praticada.
- C) a negociação coletiva não se relaciona com o contrato individual de trabalho, não tendo esta a intenção de suprir insuficiência que possam existir no contrato.

D) as convenções e acordos coletivos não são sinônimos. O primeiro refere-se a uma negociação realizada entre sindicato de empregados e sindicato de empregadores, e o segundo é a negociação feita entre o sindicato de empregados e uma ou mais empresas. **CORRETA**

E) a territorialidade não fixa a competência de negociação de um sindicato, podendo este negociar fora de sua base territorial.

QUESTÃO 42

Sobre as Negociações Coletivas de trabalho, pode-se afirmar que:

- A) a convenção coletiva prevê direitos e obrigações que não afetam os contratos individuais de trabalho em vigor ou que venham a ser celebrados.
- B) se a negociação coletiva restar infrutífera, as partes só poderão valer-se de árbitros para resolver o conflito, sendo vedado ao sindicato ajuizar dissídio coletivo.
- C) em nenhuma hipótese pode o sindicato renunciar direitos individuais dos empregados, pois no âmbito das negociações e litígios coletivos não se ventilam direitos individuais
- D) é necessária a homologação da convenção coletiva, não sendo a simples entrega no protocolo da empresa suficiente para que a convenção se torne aplicável.

E) o prazo de eficácia das normas coletivas é o que nelas se tenham previstos, não podendo ser superior a dois anos, pode a convenção ser objeto de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial. **CORRETA**

QUESTÃO 43

Em relação à classificação dos contratos de trabalho pode-se afirmar que:

- A) quanto à forma, o contrato de trabalho, é exigência legal em todas as atividades de emprego.
- B) o registro na carteira de trabalho só é obrigatório para o contrato escrito.
- C) quanto à jornada, o contrato de trabalho pode ser celebrado por regime de tempo parcial. Não excedendo, neste caso, a jornada de trabalho do empregado em 25 horas semanais. **CORRETA**

D) quanto à duração, o contrato de trabalho pode ser somente por tempo determinado.

E) o contrato de trabalho por prazo determinado não pode suceder outro em período inferior a doze meses.

QUESTÃO 44

O art. 201 da Constituição Federal trata do caráter contributivo e de filiação obrigatória, e critérios para preservar o equilíbrio financeiro e atuarial da Previdência Social. Identifique a condição que a Previdência Social atenderá.

A) Cobertura dos eventos de doença, invalidez, morte e idade avançada.

- B) Proteção à maternidade, especialmente à gestante. **CORRETA**
- C) Pensão por morte do segurado, somente do homem, ao cônjuge mulher e seus dependentes.
- D) Proteção ao trabalhador em situação de desemprego voluntário.
- E) Salário-família e auxílio-creche para os dependentes dos segurados de baixa renda.

QUESTÃO 45

A partir de 1º de maio de 2004, a contribuição previdenciária do segurado empregado, inclusive o doméstico, foi calculada mediante a tabela a seguir.

Tabela de Contribuição

Salário-de-contribuição		Alíquota
Até	752,62%
De 752,63 até	780,00%
De 781,01 até	1.254,36%
De 1.254,37 até	2.508,72%

Identifique a alternativa que corresponde aos percentuais que complementam a tabela conforme Portaria nº 479/2004 - DOU de 10/05/2004.

- A) 7,65%, 8,65%, 9%, e 11%. **CORRETA**
- B) 7,60%, 8,60%, 9% e 11%.
- C) 7,65%, 8,60%, 9% e 11%.
- D) 7,65%, 8,65%, 9,5% e 12%.
- E) 7,65%, 8,65%, 9%, e 12%.

QUESTÃO 46

No que se refere aos benefícios que constam do regulamento da Previdência Social, é correto afirmar que:

- A) para a comprovação da aposentadoria por tempo de contribuição, considera-se o tempo contado desde a data de início até a data do requerimento ou do desligamento de atividade abrangida pela Previdência, sem descontar os períodos legalmente estabelecidos como de suspensão de contrato de trabalho, de interrupção de exercício e de desligamento da atividade.
- B) o benefício da aposentadoria por idade será a média aritmética simples dos maiores salários de contribuição correspondente a 90 % de todo o período contributivo, multiplicado pelo fator previdenciário.
- C) para aposentadoria por invalidez decorrente de acidentes, de qualquer acidente ou causa, provocados por doenças graves, o período de carência é de 9 dias de contribuição.
- D) no caso da morte presumida por decisão judicial a data de início do benefício será a data do óbito, aplicados os devidos reajustamentos até a data do início do pagamento, não sendo devida qualquer importância relativa ao período anterior à data e entrada do requerimento, salvo na hipótese de haver dependente menor. **CORRETA**

- E) o auxílio-reclusão é uma prestação mensal que o INSS paga aos dependentes de baixa renda do segurado recolhido à prisão, mesmo que receba remuneração da empresa e estiver em gozo de auxílio-doença, aposentadoria ou de abono em permanência de serviço.

QUESTÃO 47

Segundo a Constituição da República Federativa do Brasil, no que se refere à seguridade social, é correto afirmar que:

- A) compreende um conjunto integrado de ações de iniciativa dos Poderes Públicos e da sociedade, destinadas a assegurar os direitos relativos à saúde, à previdência e à assistência social. **CORRETA**
- B) será financiada por toda a sociedade de forma direta ou indireta, mediante recursos provenientes dos orçamentos da União e dos Estados.
- C) não são isentas de contribuição para a seguridade social as entidades beneficentes de assistência social que atendam as exigências estabelecidas em lei.
- D) a gratificação natalina dos aposentados e pensionistas terá por base a média aritmética dos proventos de cada ano.
- E) somente será incorporado ao salário para efeito de contribuição previdenciária o valor das férias.

QUESTÃO 48

Segundo informações do manual de instruções para preenchimento da Comunicação de Acidentes de Trabalho – CAT, é correto afirmar que:

- A) os tipos de CAT são: CAT inicial; CAT reabertura e CAT comunicação de óbito, sendo que o CAT de reabertura corresponde às ocorrências de acidente de trabalho, típico ou de trajeto, ou doença profissional, ou do trabalho.
- B) no caso do trabalhador avulso, a responsabilidade pelo preenchimento e encaminhamento da CAT é do Órgão Gestor de Mão-de-Obra – OGMO e, na falta deste, do Ministério do Trabalho.
- C) a empresa deverá comunicar o acidente do trabalho, ocorrido com seu empregado, somente no caso de afastamento do trabalho, até o quinto dia útil seguinte ao da ocorrência e em caso de morte, de imediato à autoridade competente.
- D) não é obrigatória a emissão da CAT relativa ao acidente ou doença profissional ou do trabalho ocorrido com o aposentado por tempo de serviço ou idade, que permaneça ou retorne à atividade após a aposentadoria.
- E) o óbito decorrente de acidente ou doença ocupacional, ocorrido após a emissão da CAT inicial ou da CAT reabertura, será comunicado ao INSS através da CAT comunicação de óbito, constando a data do óbito e os dados relativos ao acidente inicial. Anexar a Certidão de Óbito e, quando houver, o laudo de necropsia. **CORRETA**

QUESTÃO 49

Em relação ao Regime de Previdência Privada complementar, segundo a lei complementar 109, de 29 de maio de 2001, é correto afirmar que:

- A) o regime de previdência privada, de caráter complementar e organizado de forma autônoma em relação ao regime geral de previdência social, é obrigatório, baseado na constituição de reservas que garantam o benefício.

B) o regime de previdência complementar é operado por entidades de previdência complementar que têm por objetivo principal instituir e executar planos de benefícios de caráter previdenciário. **CORRETA**

- C) considera-se participante a pessoa física ou jurídica que aderir aos planos de benefícios e assistido, o participante ou seu beneficiário em gozo de benefício de prestação continuada.
- D) as entidades de previdência complementar são classificadas em abertas, fechadas e mistas.
- E) as entidades de previdência complementar poderão instituir e operar planos de benefícios sem necessidade de autorização específica.

QUESTÃO 50

No que se refere aos planos de benefícios de entidades fechadas, lei complementar 109/2001, é correto afirmar que:

A) os planos de benefícios devem ser, obrigatoriamente, oferecidos a todos os empregados dos patrocinadores ou associados instituidores. **CORRETA**

- B) a formalização da condição de patrocinador ou instituidor de um plano de benefícios dar-se-á mediante convênio de adesão a ser celebrado entre o patrocinador ou instituidor e a entidade fechada, em relação a cada plano de benefícios por esta administrado e executado, mediante prévia autorização do órgão regulador e fiscalizador, conforme regulamentação do poder executivo.
- C) para efeitos da lei, são equiparáveis aos empregados e associados os gerentes, diretores, conselheiros ocupantes de cargo não eletivo.
- D) o plano de custeio, com periodicidade mínima semestral, estabelecerão o nível de constituição das reservas garantidoras de benefícios, fundos, provisões e à cobertura das demais despesas, em conformidade com os critérios fixados pelo órgão regulador e fiscalizador.
- E) o resultado superavitário dos planos de benefícios das entidades fechadas, ao final do exercício, satisfeitas as exigências regulamentares relativas aos mencionados planos, será destinado à constituição de reserva de contingência, para garantia de benefícios, até o limite de trinta e cinco por cento do valor das reservas matemáticas.